

## Notulen overleg Dienstraad ICLON maandag 13 mei 2019

Aanwezig: 5.1.2e 5.1.2e (notulen)

Afwezig: -

5.1.2e

buiten verzoek

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

### 3. Notulen 21 januari 2019

De notulen wordt ongewijzigd goedgekeurd.

*Hidden Bias training / diversity officer*

Naar aanleiding van de vorige notulen wil de Dienstraad graag benadrukken dat zij 5.2.1

5.2.1

Dit is ook van belang bij eventuele toekomstige kwesties die mogelijk op centraal niveau worden 'opgelegd'.

5.1.2e geeft aan dat het doel van de training met name was om erachter te komen in hoeverre Hidden Bias aanwezig was bij collega's. Diversiteit is een universitair breed thema binnen de Universiteit Leiden. De 5.1.2e en er is nog geen opvolging gevonden. Het is onduidelijk hoe het huidige CvB hierin staat.

Het 5.1.2e gaat binnenkort met 5.1.2e in gesprek t.a.v. een vervolg. Het 5.1.2e denkt dat de rol van diversity officer beperkt kan worden, tot die van adviseur/aanspreekpunt.

De Dienstraad zou graag als leerpunt voor een volgend thema mee willen geven dat het doel van een eventuele volgende training helder wordt geformuleerd en dat hierover op een duidelijke wijze wordt gecommuniceerd naar medewerkers.

5.1.2e acht de kans inderdaad aanwezig dat er op centraal niveau een nieuw thema wordt ingebracht en neemt de leerpunten dan ook ter harte. Het 5.1.2e zal bij een volgend thema in ieder geval in de informatievoorziening duidelijker maken dat het om een universiteit breed item gaat.

buiten verzoek

5.1.2e

Pagina's zijn geweigerd

2 - 3

buiten verzoek

Actiepuntenlijst Dienstraat ICLON

Afgehandelde actiepunten vorige vergadering:

	Datum overleg	Naam	Actiepunt	Status
		5.1.2e	5.1.2e	
		5.1.2e		
			buiten verzoek	
		5.1.2e	5.1.2e	5.1.2e 5.1.2e

Openstaande actiepunten:

	Datum overleg	Naam	Actiepunt	Status
1.		5.1.2e		5.1.2e
2.				
3.		5.1.2e		
			buiten verzoek	
4.		5.1.2e		
5.		5.1.2e	5.1.2e	5.1.2e 5.1.2e